

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

БУ «Мегионская городская
больница»

И.П.Чечиков

2023 г.



**Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников
БУ «Мегионская городская больница»**

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников (далее – Кодекс) БУ «Мегионская городская больница» (далее – Учреждение) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться руководитель и работники Учреждения независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Ознакомление с положениями Кодекса граждан, поступающих на работу в Учреждение, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Учреждения, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Учреждении, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и Учреждению.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Каждый работник Учреждения должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

положениями Кодекса.

1.8. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник Учреждения несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

личная заинтересованность - возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением должностях обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

служебная информация - любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников Учреждения в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам организации, клиентов организации, деловых партнеров;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностях обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации, с одной стороны, и правами и законными интересами организации, клиентов организации, деловых партнеров организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам организации, клиентов организации, деловых партнеров организации;

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

клиент организации - юридическое или физическое лицо, которому организацией оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

деловой партнер - физическое или юридическое лицо, с которым организация взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

III. Основные принципы профессиональной этики работников организации

3.1. Деятельность Учреждения, работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность - Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящим Кодексом;

- приоритет прав и законных интересов граждан, пациентов, деловых партнеров Учреждения: работники Учреждения исходят из того, что права и законные интересы граждан, пациентов, деловых партнеров Учреждения ставятся выше личной заинтересованности работников Учреждения;

- профессионализм: Учреждение принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников Учреждения, в том числе путем проведения профессионального обучения.

Работники Учреждения стремятся к повышению своего профессионального уровня;

- независимость: работники Учреждения в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц,

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

которые могут нанести ущерб правам и законным интересам гражданам, пациентам, деловым партнерам Учреждения;

- добросовестность: работники Учреждения обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к гражданам, пациентам, деловым партнерам Учреждения;

Учреждение обеспечивает все необходимые условия, позволяющие гражданам, пациентам, а также организации, контролирующей его деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

- информационная открытость: учреждение осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- справедливость - Учреждение обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем гражданам, пациентам и деловым партнерам Учреждения;

- объективность и справедливое отношение: Учреждение обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам учреждения и деловым партнерам учреждения.

IV. Основные правила служебного поведения

4.1. Работники Учреждения обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами и деловыми партнерами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- соблюдать права клиентов Учреждения, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении обязанностей работника Учреждения, а также не

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации Учреждению, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Учреждения, государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров организации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

- работники организаций призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- внешний вид работника организации при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к клиентам Учреждения, деловым партнерам Учреждения, соответствовать общепринятому деловому (или

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.2. В служебном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

4.3. Работник Учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
- 3) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

V. Требования к антикоррупционному поведению работников

5.1. Работник организации при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник организации обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение №7 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников БУ «Мегионская городская больница»	

5.3. Работнику Учреждения в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Учреждения и передаются работником по акту в Учреждение в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

VI. Обращение со служебной информацией

6.1. Работник Учреждения обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник организации вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.