

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница» Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
---	--

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

БУ «Мегионская городская
больница»

И.П. Чечиков

2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»

(далее – Положение)

г. Мегион
2023 год

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница» Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
--	--

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы в БУ «Мегионская городская больница» (далее – Учреждение) по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения при исполнении ими должностных обязанностей.

1.2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в организацию, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности, если иное не установлено федеральным законодательством Ханты-Мансийского автономного округа.

1.4. Порядок рассмотрения уведомления руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и осуществления контроля за исполнением требований законодательства и иных правовых актов в сфере противодействия коррупции, утвержден постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 июня 2014 года N 229-п.

II. Основные задачи и принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Основными задачами Положения являются:

- снижение риска возникновения конфликта интересов у работников Учреждения,
- укрепление финансового положения Учреждения, формирование и укрепление положительной репутации Учреждения.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница» Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
--	--

2.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или интересов о возможном его возникновении;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника Учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

2.3. Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и его урегулирования

3.1. Работники Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при исполнении ими своих должностных обязанностей.

3.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов, при исполнении своих должностных обязанностей работники Учреждения обязаны:

- воздерживаться от принятия решений и совершения действий, которые могут привести к конфликту интересов,

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023
Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	« Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»

- руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов друзей, родственников и др.;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;
- уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения незамедлительно в письменной форме.

3.3. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является начальник юридического отдела Учреждения.

3.4. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.5. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов работников Учреждения представляется в виде декларации о конфликте интересов (Приложение №2) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- в ходе проведения аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в Учреждении;
- при возникновении конфликта интересов.

3.6. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница» Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
--	--

IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Декларация о конфликте интересов работника Учреждения заполняется собственноручно, изучается начальником юридического отдела и направляется главному врачу Учреждения.

4.2. Главный врач Учреждения рассматривает декларацию работника о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов работника осуществляется главным врачом и должностным лицом учреждения, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

4.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных должностных обязанностей работника Учреждения;
- перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница» Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
--	--

- увольнение работника Учреждения в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника Учреждения в соответствии с п.7.1. ч.1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

4.5. По письменной договоренности главного врача и работника Учреждения, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

4.6. Формы предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

4.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

V. Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Учреждения обязан:

руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший конфликт интересов и сообщать о возможности его возникновения работодателю;

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница» Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
--	--

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
 раскрывать возникший конфликт интересов и сообщать о возможности его
 возникновения работодателю.

VI. Основные меры по предотвращению конфликта интересов

6.1. Основными мерами по предотвращению конфликта интересов являются:

- строгое соблюдение всеми работниками Учреждения своих должностных обязанностей, требований законодательства Российской Федерации, законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, локальных актов Учреждения;
- четкое разграничение полномочий и ответственности каждого работника Учреждения;
- распределение должностных обязанностей всех работников Учреждения, исключающее возникновение конфликта интересов;
- соблюдение режима конфиденциальности при обработке и передаче конфиденциальных сведений;
- исключение действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- исключение совершения действий, принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций;
- эффективное управление финансовыми, материальными, кадровыми ресурсами;
- обеспечение достоверности бухгалтерской отчетности и иной предоставляемой информации;
- обеспечение своевременного выявления конфликта интересов;

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023
Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	« Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»

- обеспечение своевременного информирования главного врача о возникающем (имеющемся) конфликте интересов;
- иные меры, не противоречащие законодательству Российской Федерации, законодательству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, локальным актам Учреждения.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»		Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»		

Приложение №1
к Положению о конфликте интересов работников
БУ «Мегионская городская больница»

Журнал регистрации и учета уведомлений о конфликте интересов

N п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Краткое изложение обстоятельств дела	Дата, номер решения Комиссии	Решение Комиссии	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1						

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	

Приложение №2
К Положению о конфликта интересов работников
БУ «Мегионская городская больница»

Главному врачу
БУ «Мегионская городская больница»
И.П.Чечикову

От _____

(Ф.И.О. работника заполнившего декларацию)

(должность)

Декларация о конфликте интересов

Перед заполнением настоящей декларации Я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников БУ «Мегионская городская больница», с Положением о выявлении и урегулировании конфликта интересов

Ответьте "ДА" или "НЕТ" на каждый вопрос. Ответ "ДА" не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "ДА" в месте, отведенном в конце восьмого раздела. Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер). В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции?

I. Внешние интересы или активы

1. Владете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:
 - 1.1. В активах БУ «Мегионская городская больница»? _____
 - 1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с БУ «Мегионская городская больница» (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)? _____
 - 1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с БУ «Мегионская городская больница» или ведет с ней переговоры? _____
 - 1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте БУ «Мегионская городская больница»? _____
 - 1.5. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с БУ «Мегионская городская больница»? _____
2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница» Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023 « Об антикоррупционной политике БУ «Мегионская городская больница»
---	--

работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

- 2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с БУ «Мегионская городская больница»? _____
- 2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с БУ «Мегионская городская больница» или ведет с ней переговоры? _____
- 2.3. В компании-конкуренте БУ «Мегионская городская больница»? _____
- 2.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с БУ «Мегионская городская больница»? _____
3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами БУ «Мегионская городская больница» в любой форме, включая, но, не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами? _____

II. Личные интересы и честное исполнение служебных обязанностей

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица БУ «Мегионская городская больница» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____
5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом:
 - 5.1. На коммерческие операции между БУ «Мегионская городская больница» и другим юридическим или физическим лицом, например, плату от контрагента за содействие в заключение договора с БУ «Мегионская городская больница»? _____
 - 5.2. На оказание медицинской помощи в БУ «Мегионская городская больница» физическим лицам, или юридическим лицам, при заключении договора с БУ «Мегионская городская больница» на оказание медицинских услуг? _____
 - 5.3. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другими предприятиями, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организацией, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные организацией? _____

III. Взаимоотношения с государственными служащими

8. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществлять какой-либо платеж, санкционировали ли Вы выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионская городская больница»	Приложение № 5 к приказу № 335 от 27.04.2023
Положение о конфликте интересов работников БУ «Мегионская городская больница»	

служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью приобретения выгоды или новых возможностей для БУ «Мегионская городская больница»?

IV. Инсайдерная информация (Разглашение служебной и иной информации о деятельности БУ «Мегионская городская больница»)

9. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об БУ «Мегионская городская больница»:

9.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость оказываемых услуг БУ «Мегионская городская больница» в случае, если такая информация стала бы широко известна? _____

9.2. Служебную или коммерческую информацию о БУ «Мегионская городская больница» к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц? _____

10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, медицинские технологии и т.п.), принадлежащую БУ «Мегионская городская больница» и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для учреждения во время выполнения своих обязанностей? _____

11. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с БУ «Мегионская городская больница» информацию, ставшую Вам известной в рамках исполнения служебных обязанностей или от иных работников БУ «Мегионская городская больница»? _____

V. Ресурсы БУ «Мегионская городская больница»

12. Использовали ли Вы средства БУ «Мегионская городская больница», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию в своих личных интересах или таким способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с интересами БУ «Мегионская городская больница»? _____

13. Участвуете ли Вы в какой-либо медицинской или не медицинской деятельности вне занятости в организации (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям БУ «Мегионская городская больница» к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны ресурсов и информации, являющихся собственностью БУ «Мегионская городская больница»? _____

VI. Равные права работников

14. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в БУ «Мегионская городская больница», в том числе под Вашим прямым руководством? _____

15. Работает ли в БУ «Мегионская городская больница» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____

- ## VII. Подарки и деловое гостеприимство

- ## VIII. Другие вопросы

- В случае положительного ответа на любой из вопросов разделов I - VIII необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.*

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

Дата

Подпись: _____ (_____) _____
Расшифровка подписи